



POLÍTICA DE EMPRESA

AGRICULTURA Y CONSERVAS, S. A.

Edición 5 de julio de 2023
Revisión 3 de julio de 2025



J. J. FELICI MORENO
Director General

La Dirección de Agricultura y Conservas, S. A., empresa dedicada a la fabricación y comercialización de conservas vegetales, zumos naturales y derivados, asume en primera persona la responsabilidad de respetar y hacer cumplir las pautas y directrices expuestas en el presente documento, a fin de:

- Suministrar productos seguros que cumplan las expectativas de nuestros clientes.
- Ofrecer un entorno seguro y respetuoso con nuestros trabajadores y colaboradores.
- Reducir el impacto provocado por la actividad empresarial, haciendo un uso responsable de los recursos.

Por ello y, en cumplimiento de nuestra Guía Ética Empresarial, se desarrollan a continuación las políticas de empresa que contribuyen al desarrollo sostenible de la compañía, gestionando las necesidades actuales (económicas, sociales y medioambientales) sin poner en riesgo las generaciones futuras.

POLÍTICA DE CALIDAD Y SEGURIDAD ALIMENTARIA

En AGRICONSA nos comprometemos con la gestión responsable de la calidad y seguridad alimentaria para suministrar productos y servicios que satisfagan plenamente las necesidades de todos los clientes, por ello, adoptamos los siguientes principios como base de nuestras actividades:

- SATISFACER TODAS LAS NECESIDADES DE LOS CLIENTES, TANTO EN LO RELATIVO AL PRODUCTO COMO AL SERVICIO.
- COMERCIALIZAR PRODUCTOS SEGUROS, LEGALES Y AUTÉNTICOS.
- CONSEGUIR UNA ÓPTIMA ORGANIZACIÓN INTERNA, CON EL COMPROMISO DE LA MEJORA CONTINUA DE NUESTROS PROCESOS.
- ADOPTAR LAS MEDIDAS NECESARIAS PARA ELIMINAR Y PREVENIR LOS RIESGOS LABORALES Y SANITARIOS, GARANTIZANDO LA SALUD Y LA SEGURIDAD DE LAS PERSONAS EN EL TRABAJO.
- INVOLUCRAR A TODO EL PERSONAL EN EL DESARROLLO DEL PLAN DE CULTURA DE SEGURIDAD ALIMENTARIA: COMUNICÁNDOLES LA PRESENTE POLÍTICA Y SUS RESPONSABILIDADES, FORMÁNDOLES EN MATERIA DE SEGURIDAD ALIMENTARIA, MANTENIENDO UN SISTEMA DE RETROALIMENTACIÓN CON LOS EMPLEADOS Y MIDIENDO SU RENDIMIENTO.
- COMPROMISO CON EL CUMPLIMIENTO DE LOS ESTATUTOS DE AGRICONSA Y LA LEGISLACIÓN VIGENTE.
- LA OBTENCIÓN DE UNA ADECUADA RENTABILIDAD PARA NUESTROS SOCIOS.
- MANTENER UNA RESPONSABILIDAD ÉTICA Y PERSONAL.
- FOMENTAR LA SOSTENIBILIDAD, LA DEFENSA Y EL RESPETO POR EL MEDIO AMBIENTE.
- IDENTIFICAR LOS RIESGOS Y OPORTUNIDADES QUE SON NECESARIOS ABORDAR PARA LOGRAR LOS RESULTADOS PREVISTOS, AUMENTAR LOS EFECTOS DESEABLES Y PREVENIR O REDUCIR EFECTOS NO DESEADOS Y LOGRAR LA MEJORA CONTINUA.
- COMPROMISO CON EL CUMPLIMIENTO DE LOS REQUISITOS LEGALES Y REGLAMENTARIOS Y OTROS REQUISITOS APLICABLES.

POLÍTICA LABORAL

En AGRICONSA sabemos que el equipo humano es un factor esencial y un elemento clave para alcanzar los objetivos y propósitos de la compañía, por ello, apostamos por:

- PROMOVER EL TRABAJO DECENTE SUSTENTADO EN LOS PRINCIPIOS Y DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO QUE FIGURAN EN LA DECLARACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO (OIT).
- PROHIBIR EL USO DE SISTEMAS DE CONTRATACIÓN NO LEGALES, NI ÉTICOS (TRABAJO FORZADO, USO DE PRISIONEROS, TRABAJO INFANTIL, INMIGRANTES ILEGALES, ETC.).
- RESPETAR LA DIGNIDAD HUMANA, LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES INALIENABLES DE LOS TRABAJADORES Y COLABORADORES ESPECIFICADOS EN LAS LEYES NACIONALES.
- CUMPLIR CON EL MARCO LEGAL ESTABLECIDO EN NUESTRO PAÍS PARA REMUNERACIÓN Y PAGO DE SUS PRESTACIONES SOCIALES, DE SALUD, SEGURIDAD SOCIAL Y PENSIONES.
- ADOPTAR MEDIDAS DIRIGIDAS A EVITAR CUALQUIER TIPO DE DISCRIMINACIÓN LABORAL, ACOSO LABORAL, SEXUAL O POR RAZÓN DE SEXO.
- PROMOVER UN VOCABULARIO CORTÉS, EDUCADO Y DE COMPAÑERISMO ENTRE LOS DIFERENTES EMPLEADOS Y COLABORADORES DE LA EMPRESA.
- PROMOVER EN LOS EMPLEADOS Y COLABORADORES EL RESPETO HACIA LA EMPRESA, LOS CLIENTES, PROVEEDORES Y DEMÁS AGENTES CON QUE SE RELACIONAN.
- RESPETAR LA VIDA FAMILIAR Y PERSONAL DE LOS TRABAJADORES.
- PROMOVER SU DESARROLLO INTEGRAL, CAPACITACIÓN Y BIENESTAR.
- RESPETAR Y COLABORAR CON LAS DIFERENTES ASOCIACIONES, SINDICATOS Y DEMÁS ENTIDADES REPRESENTATIVAS DE LOS TRABAJADORES.
- PROMOVER ACCIONES Y CONDICIONES DONDE LOS EMPLEADOS SE SIENTAN PARTÍCIPES EN EL DESARROLLO DE LA EMPRESA.
- PROMOVER LA DIVULGACIÓN DE LOS VALORES DE UNA CULTURA ÉTICA AL INTERIOR DE LA EMPRESA.
- PROPORCIONAR UN ENTORNO DE TRABAJO SEGURO Y LIMPIO.
- CUALQUIER ACCIÓN DISCIPLINARIA APLICADA EN LA COMPAÑÍA SERÁ ADECUADA Y JUSTA EN FUNCIÓN DE LA VULNERACIÓN O QUEBRANTAMIENTO DE LAS NORMAS POR PARTE DE LOS TRABAJADORES. ESTA ACCIÓN SIEMPRE SERÁ DOCUMENTADA Y RESPETARÁ LA LEGISLACIÓN VIGENTE APLICABLE.

POLÍTICA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

En AGRICONSA somos conscientes de que nuestra actividad puede ocasionar daños en la seguridad y salud de nuestros trabajadores y en la de terceras personas que puedan permanecer en las instalaciones, por este motivo, establecemos el desarrollo de un sistema de gestión de prevención de riesgos laborales y nos comprometemos a:

- Proporcionar lugares de trabajo sanos y seguros para prevenir lesiones y enfermedades profesionales.
- Consultar con los representantes de los trabajadores e incluir su participación en las iniciativas de seguridad y salud de la empresa.
- Cumplir con la legislación de prevención de riesgos laborales.

Conforme a los siguientes principios:

- COMPROMETERNOS A PROCURAR LAS MEJORES CONDICIONES DE SEGURIDAD Y SALUD DE LAS PERSONAS, LAS CUALES SON EL ACTIVO MÁS IMPORTANTE DE LA EMPRESA.
- ESTABLECER LA SEGURIDAD Y SALUD DEL PERSONAL COMO UNA PRIORIDAD, NO PERMITIENDO QUE OTRAS ACTIVIDADES SE ANTEPONGAN A LA SALUD Y SEGURIDAD DE LOS TRABAJADORES.
- RESPONSABILIZAR A TODA LA ORGANIZACIÓN QUE HA DE MANTENER Y SALVAGUARDAR LAS CONDICIONES DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL ENTORNO DE TRABAJO.
- ADOPTAR COMO OBJETIVOS PERMANENTES LA REDUCCIÓN DE LOS ACCIDENTES LABORALES Y SU ELIMINACIÓN, O CUANDO ELLO NO SEA POSIBLE, LA REDUCCIÓN DE LOS RIESGOS PARA LA SALUD DE LOS EMPLEADOS Y COLABORADORES.
- RECONOCER QUE LA FORMACIÓN Y LA CONCIENCIACIÓN DEL PROGRAMA DE SEGURIDAD Y SALUD SON CLAVE PARA ALCANZAR LOS OBJETIVOS DE ESTA POLÍTICA.
- REVISAR Y ACTUALIZAR PERIÓDICAMENTE EL SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL, QUE ES RESPONSABILIDAD DE TODO EL PERSONAL, CON SUS RESPECTIVOS ROLES Y COMPETENCIAS.
- ANALIZAR, EVALUAR Y MEJORAR LOS ASPECTOS DE SEGURIDAD Y SALUD RELACIONADOS CON LAS TAREAS DESARROLLADAS EN LA EMPRESA.

POLÍTICA MEDIOAMBIENTAL

En AGRICONSA comprendemos que la naturaleza es la fuente de nuestra materia prima, la cual depende del estado del suelo, el agua y la atmosfera, así y, con el fin de que nuestras actividades sean respetuosas con el entorno, trabajamos de forma activa para:

- ORIENTAR AL EQUIPO HACIA EL DESARROLLO SOSTENIBLE, INTEGRANDO EL RESPETO AL MEDIO AMBIENTE, EL FOMENTO DEL PROGRESO Y EL BIENESTAR SOCIAL CON LOS ASPECTOS ECONÓMICOS, CON EL OBJETIVO DE CREAR VALOR DE FORMA PERSISTENTE.
- BUSCAR EL LIDERAZGO EN MEDIO AMBIENTE EN EL CONJUNTO DE LOS TRABAJADORES DE LA EMPRESA.
- ASEGURAR EL CUMPLIMIENTO DE LA LEGISLACIÓN, REGLAMENTACIÓN, Y NORMATIVA AMBIENTAL APLICABLE A LA EMPRESA.
- GARANTIZAR QUE LAS ACTIVIDADES QUE DESARROLLA LA EMPRESA CONTEMPLAN SUS ASPECTOS MEDIOAMBIENTALES, BUSCANDO EVITAR O MINIMIZAR LOS POSIBLES IMPACTOS AMBIENTALES MEDIANTE LA EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LA POLÍTICA MEDIOAMBIENTAL DE LA EMPRESA Y DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL.
- ESTABLECER OBJETIVOS Y METAS DE PROTECCIÓN MEDIOAMBIENTAL ACORDES CON EL COMPROMISO DE MEJORA CONTINUA.
- CONOCER Y APLICAR LOS MEJORES AVANCES CIENTÍFICOS Y TÉCNICOS DISPONIBLES RELACIONADOS CON LA PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE EN ÁREAS DE ACTUACIÓN DE LA EMPRESA.
- HACER EXTENSIBLE A LOS PROVEEDORES NUESTRO COMPROMISO CON EL MEDIOAMBIENTE.
- IMPLANTAR ACCIONES DE FORMACIÓN, SENSIBILIZACIÓN Y MOTIVACIÓN SOBRE LA GESTIÓN DE RESIDUOS Y LA PROTECCIÓN MEDIOAMBIENTAL EN LOS TRABAJADORES DE LA EMPRESA.
- DESARROLLAR VÍAS Y SISTEMAS DE COMUNICACIÓN PARA INFORMAR Y DIALOGAR CON LAS PARTES INTERESADAS SOBRE ACTUACIONES DE LA EMPRESA EN MATERIA MEDIOAMBIENTAL.
- IMPLEMENTAR UN PLAN DE GESTIÓN INTEGRADO DE RESIDUOS, CON EL FIN DE MINIMIZAR EL IMPACTO AMBIENTAL DE NUESTROS PROCESOS PRODUCTIVOS MEDIANTE UN RIGUROSO CONTROL DE NUESTRAS AGUAS RESIDUALES Y RESIDUOS SÓLIDOS GENERADOS.
- INVOLUCRAR A TODO EL PERSONAL DE AGRICONSA, RECOGER LAS POSIBLES CAUSAS DE IMPACTO MEDIOAMBIENTAL REDUCIÉNDOLAS EN ORIGEN E INCIDIENDO EN LOS PROCESOS PRODUCTIVOS.



COMPANY POLICY

AGRICULTURA Y CONSERVAS, S. A.

Edition 5th July 2023
Revision 3rd July 2025



J. J. FELICI MORENO
Director General

Agricultura y Conservas, S.A., a company dedicated to the manufacture and commercialize of canned citrus, natural juices and by-products It assumes first-hand responsibility for respecting and enforcing the directives which are set forth in this document, in order to:

- Supply safe products that meet our customers' expectations.
- Offer a safe and respectful environment with our workers and collaborators.
- Reduce the impact caused by business activity, making a responsible use of resources.

For this reason, and in compliance with our Business Ethics Guide, the company policies that contribute to the sustainable development of the company are developed below, managing current needs (economic, social and environmental) without putting future generations at risk.

QUALITY AND FOOD SAFETY POLICY

At AGRICONSA we are committed to the responsible management of quality and food safety to provide products and services that meet the needs of all customers. Therefore, we adopt the following principles as the basis of our activities:

- MEET ALL THE NEEDS OF CUSTOMERS, BOTH IN RELATION TO THE PRODUCT AND THE SERVICE
- MARKET SAFE, LEGAL AND AUTHENTIC PRODUCTS
- OBTAIN AN OPTIMAL INTERNAL ORGANIZATION, WITH THE COMMITMENT OF THE CONTINUOUS IMPROVEMENT OF OUR PROCESSES
- ADOPT THE NECESSARY MEASURES TO ELIMINATE AND PREVENT OCCUPATIONAL AND SANITARY RISKS, ASSURING THE HEALTH AND SAFETY OF PERSONS AT WORK
- INVOLVE ALL STAFF IN THE DEVELOPMENT OF THE FOOD SAFETY CULTURE PLAN: COMMUNICATION OF THIS POLICY AND THEIR RESPONSIBILITIES, TRAINING THEM IN FOOD SAFETY, MAINTAINING A FEEDBACK SYSTEM WITH EMPLOYEES AND MEASURING THEIR PERFORMANCE
- COMMITMENT TO COMPLIANCE WITH AGRICONSA STATUTES AND GOVERNING LEGISLATION
- OBTAINING A PROPER PROFITABILITY FOR OUR PARTNERS
- MAINTAIN AN ETHICAL AND PERSONAL RESPONSIBILITY
- PROMOTE SUSTAINABILITY, DEFENSE AND RESPECT FOR THE ENVIRONMENT
- IDENTIFY RISKS AND OPPORTUNITIES TO ACHIEVE OBJECTIVES, INCREASE BENEFITS, PREVENT OR REDUCE UNDESIRABLE EFFECTS AND ACHIEVE CONTINUOUS IMPROVEMENT.
- COMMITMENT TO COMPLIANCE WITH LEGAL AND REGULATORY REQUIREMENTS AND OTHER APPLICABLE REQUIREMENTS.

LABOR POLICY

At AGRICONSA we know that the human team is an essential factor and a key element to achieve the company's objectives and purposes. Therefore, we are committed to:

- PROMOTE DECENT WORK BASED ON THE FUNDAMENTAL PRINCIPLES AND RIGHTS OF WORK, AS STATED IN THE DECLARATION OF THE INTERNATIONAL LABOR ORGANIZATION (ILO).
- PROHIBIT THE USE OF ILLEGAL, NON-ETHICAL CONTRACTING SYSTEMS (FORCE LABOR, USE OF PRISONERS, CHILD LABOR, ILLEGAL IMMIGRANTS, ETC.).
- RESPECT HUMAN DIGNITY, THE INALIENABLE RIGHTS AND OBLIGATIONS OF WORKERS AND COLLABORATORS SPECIFIED IN NATIONAL LAWS.
- COMPLY WITH THE LEGAL FRAMEWORK ESTABLISHED IN OUR COUNTRY FOR REMUNERATION AND PAYMENT OF YOUR SOCIAL, HEALTH, SOCIAL SECURITY AND PENSION BENEFITS.
- ADOPT MEASURES AIMED AT AVOIDING ANY TYPE OF WORKPLACE DISCRIMINATION, WORKPLACE, SEXUAL OR GENDER-BASED HARASSMENT.
- PROMOTE A COURTEOUS AND KINDLY VOCABULARY AMONG COMPANY'S EMPLOYEES AND COLLABORATORS.
- PROMOTE RESPECT FOR COMPANY FROM EMPLOYEES AND COLLABORATORS, CUSTOMERS, SUPPLIERS AND OTHER AGENTS WITH WHICH THEY ARE RELATIONSHIPS.
- RESPECT FAMILY AND PERSONAL LIFE OF WORKERS.
- PROMOTE THEIR INTEGRAL DEVELOPMENT, TRAINING AND WELL-BEING.
- RESPECT AND COLLABORATE WITH DIFFERENT ASSOCIATIONS, UNIONS AND OTHER REPRESENTATIVE ENTITIES OF WORKERS.
- PROMOTE ACTIONS AND CONDITIONS WHERE EMPLOYEES FEEL PARTICIPANT IN THE DEVELOPMENT OF THE COMPANY.
- PROMOTE THE DISCLOSURE OF THE VALUES OF AN ETHICAL CULTURE WITHIN THE COMPANY AND AMONG THEIR COLLABORATORS.
- PROVIDE A SAFE AND CLEAN WORK ENVIRONMENT.
- ANY DISCIPLINARY ACTION APPLIED IN THE COMPANY WILL BE APPROPRIATE AND FAIR DEPENDING ON THE VIOLATION OR BREAKAGE OF THE RULES BY THE WORKERS. THIS ACTION WILL ALWAYS BE DOCUMENTED AND RESPECT THE APPLICABLE CURRENT LEGISLATION.

OCCUPATIONAL RISK PREVENTION POLICY

At AGRICONSA we are aware that our activity can cause damage to the safety and health of our workers and collaborators. For this reason, we establish the development of a management system for the prevention of occupational risks and we are committed to:

- Provide healthy and safe workplaces to prevent occupational injuries and illnesses.
- Consult with worker representatives and include their participation in the company's health and safety initiatives.
- Comply with occupational risk prevention legislation.

In accordance with the following principles:

- COMMIT TO PROVIDE THE BEST SAFETY AND HEALTH CONDITIONS FOR PEOPLE, WHICH ARE THE COMPANY'S MOST IMPORTANT ASSET.
- ESTABLISH THE SAFETY AND HEALTH OF STAFF AS A PRIORITY, NOT ALLOWING OTHER ACTIVITIES TO PUT BEFORE THE HEALTH AND SAFETY OF WORKERS.
- MAKE THE ENTIRE ORGANIZATION RESPONSIBLE FOR MAINTAINING AND SAFEGUARDING HEALTH AND SAFETY CONDITIONS IN THE WORK ENVIRONMENT.
- ADOPT AS PERMANENT OBJECTIVES THE REDUCTION OF WORK ACCIDENTS AND THEIR ELIMINATION, OR WHEN THIS IS NOT POSSIBLE, THE REDUCTION OF THE HEALTH RISKS OF EMPLOYEES AND COLLABORATORS.
- RECOGNIZE THAT TRAINING AND AWARENESS OF THE HEALTH AND SAFETY PROGRAM ARE KEY TO ACHIEVING THE OBJECTIVES OF THIS POLICY.
- PERIODICALLY REVIEW AND UPDATE THE WORKPLACE HEALTH AND SAFETY SYSTEM, WHICH IS THE RESPONSIBILITY OF ALL STAFF, WITH THEIR RESPECTIVE POSITIONS AND COMPETENCES.
- ANALYZE, EVALUATE AND IMPROVE THE SAFETY AND HEALTH ASPECTS RELATED TO THE ACTIVITIES DEVELOPED IN THE COMPANY.

ENVIRONMENTAL POLICY

At AGRICONSA we understand that nature is the source of our raw material, which depends on the state of the land, water and atmosphere. Thus, so that our activities are respectful of the environment, we actively work to:

- GUIDE THE TEAM TOWARDS SUSTAINABLE DEVELOPMENT, INTEGRATING RESPECT FOR THE ENVIRONMENT, THE PROMOTION OF PROGRESS AND SOCIAL WELL-BEING WITH THE AIM OF PERSISTENTLY CREATING VALUE.
- SEEK ENVIRONMENTAL LEADERSHIP AMONG THE COMPANY'S WORKERS.
- ENSURE COMPLIANCE WITH THE LEGISLATION, REGULATIONS, AND ENVIRONMENTAL REGULATIONS APPLICABLE TO THE COMPANY.
- ENSURE THAT THE ACTIVITIES CARRIED OUT BY THE COMPANY CONTEMPLATE THEIR ENVIRONMENTAL ASPECTS, SEEKING TO AVOID OR MINIMIZE POSSIBLE ENVIRONMENTAL IMPACTS THROUGH THE EVALUATION AND MONITORING OF THE COMPANY'S ENVIRONMENTAL POLICY AND THE ENVIRONMENTAL MANAGEMENT SYSTEMS.
- ESTABLISH ENVIRONMENTAL PROTECTION OBJECTIVES AND GOALS IN ACCORDANCE WITH THE COMMITMENT TO CONTINUOUS IMPROVEMENT.
- KNOW AND APPLY THE BEST SCIENTIFIC AND TECHNICAL ADVANCES AVAILABLE RELATED TO THE PROTECTION OF THE ENVIRONMENT IN AREAS OF PERFORMANCE OF THE COMPANY.
- MAKE OUR COMMITMENT TO THE ENVIRONMENT EXTENSIBLE TO SUPPLIERS.
- IMPLEMENT TRAINING, AWARENESS AND MOTIVATION ACTIONS ON WASTE MANAGEMENT AND ENVIRONMENTAL PROTECTION IN THE COMPANY'S WORKERS.
- DEVELOP COMMUNICATION WAYS AND SYSTEMS TO INFORM AND DIALOGUE WITH INTERESTED PARTIES ABOUT THE COMPANY'S ACTIONS IN ENVIRONMENTAL MATTERS.
- IMPLEMENT AN INTEGRATED WASTE MANAGEMENT PLAN, IN ORDER TO MINIMIZE THE ENVIRONMENTAL IMPACT OF OUR PRODUCTION PROCESSES THROUGH RIGOROUS CONTROL OF OUR WASTEWATER AND SOLID WASTE GENERATED.
- INVOLVE ALL AGRICONSA STAFF, COLLECT THE POSSIBLE CAUSES OF ENVIRONMENTAL IMPACT, REDUCING THEM AT SOURCE AND IMPACTING THE PRODUCTION PROCESSES.